

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті

Заң факультеті

**Азаматтық құқық, азаматтық іс жүргізу және еңбек құқығы
кафедрасы**

**«Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер»
103718**

Білім беру бағдарламасы

7M04237 - «Еңбек құқығы, әлеуметтік-қамтамасыздандыру қатынастары»

ҚОРЫТЫНДЫ БАҚЫЛАУ БАҒДАРЛАМАСЫ

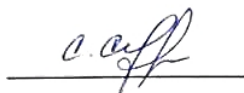
Алматы, 2025

Бағдарлама 7M04237 – «Еңбек құқығы, әлеуметтік-қамтамасыздандыру қатынастары» білім беру бағдарламасы оқу жоспарының негізінде кафедра доценті м.а., PhD докторы Д.У. Рысқалиевпен дайындалды.

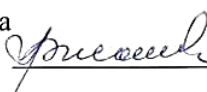
Азаматтық құқық, азаматтық іс жүргізу және еңбек құқығы кафедрасының мәжілісінде каралып ұсынылды.

«27» 08 2025 ж. №1 Хаттама

Кафедра меңгерушісі,
з.ғ.д., профессор



Сулейменова С.Ж.

Білім беру және оқыту сапасы бойынша академиялық комитеттің Төрайымы  Урисбаева А.А.

«_27_» _08_ 2025 жылғы шешімі негізінде, хаттама № _1_

Факультеттің Ғылыми кеңесі шешімімен ұсынылды

«_28_» _08_ 2025 ж., хаттама № _1_

Ғалым хатшы



 Атаханова Г.М.

1. Кіріспе

7M04237 «Еңбек құқығы, әлеуметтік-қамтамасыздандыру қатынастары» мамандығы бойынша магистранттардың білім алу бағдарламасын игеру ҚР Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына және академиялық саясатқа сәйкес, пәнді оқып игеру емтиханды тапсырудан тұратын қорытынды бақылаумен аяқталады. Емтихан тапсыруға, қорытынды бақылауға магистранттарға арналған оқу бағдарламасы, оқу жұмыс жоспарына сәйкес білім алу процесін аяқтап тиісті балл жинаған магистранттарға жіберіледі. Емтихан академиялық күнтізбеде, кестеле және оқу жоспарында көрсетілген мерзімдерде өткізіледі.

Қанағаттанарлықсыз деген баға алған магистрант осы кезеңдегі қорытынды бақылауды қайта тапсыруға тек ақылы түрде кредит төлеп, қайта оқу арқылы рұқсат етіледі. Апелляция беру қарастырылған. Емтихан нәтижесі бойынша қанағаттанарлықсыз баға алған магистрант белгіленген тәртіпте шығарылатын бұйрық негізінде қайтадан оқуға тіркеледі. Егер емтиханнан 25-49 балл алса онда FX негізінде емтихан қайта тапсырылады. Қанағаттанарлықсыз баға алғаннан кейінгі берілген денсаулық жағдайына байланысты құжаттар қарастырылмайды. Бағаны көтермелеу мақсатында емтиханды қайта тапсыруға жол берілмейді.

Емтихан ауызша нысанда емтихан сұрақтарына жауап беру тәртібінде тапсырылады. Емтихан билеттері алдын ала тексеріліп кафедра отырысының хаттамасымен бекітіледі.

2. Емтиханға дайындалу тақырыптары:

Тақырып 1. Еңбек шартының ұғымы және құқықтық табиғаты. Еңбек шартының ұғымына, мазмұнына және жасалу шарттарына қатысты доктриналық тәсілдер

Тақырып 2. Еңбек қатынастарын шарттық реттеудің қағидаттары мен әдістері. Еңбек ету еркіндігі және шарт еркіндігі қағидаттары. Еңбек қатынастарын жеке және ұжымдық шарттық реттеу әдістері

Тақырып 3. Еңбек шартының тараптары және олардың құқықсубъектілігі. Қызметкер мен жұмыс берушінің құқықтық мәртебесі: еңбек шарты тараптарының мәртебесін айқындаудың теориялық және практикалық мәселелері

Тақырып 4. Еңбек шартының талаптары, оларды жіктеу. Еңбек шартының міндетті және келісімдік талаптары, оларды құқықтық реттеудің ерекшеліктері

Тақырып 5. Еңбек шартының нысаны және жасалу тәртібі. Еңбек шарттарын жасасу талаптарына қатысты заңнамалық негіздер

Тақырып 6. Қазақстан Республикасының заңнамасы бойынша еңбек шарттарының түрлері және оларды жасасу шарттары. Еңбек шарттарын жіктеу және олардың еңбек қатынастарын реттеудегі маңызы

Тақырып 7. Қызметтік еңбек қатынастарын реттеудің ерекше нысаны ретінде контракт. Еңбек контрактының құқықтық табиғаты мен қолданылу аясы, тараптар және олардың өкілеттіктері

Тақырып 8. Мерзімді еңбек шарты, оны жасасудың негіздері. Мерзімді еңбек шартын, белгілі бір жұмысты орындау туралы шартты, уақытша болмаған қызметкерді алмастыру туралы шартты жасасудың негіздері мен шектеулері

Тақырып 9. Еңбек шартындағы сынақ мерзімі және оның талаптары. Сынақ мерзімін белгілеу кезіндегі құқықтық тәуекелдер және ескерілетін мән-жайлар

Тақырып 10. Еңбек шарты талаптарын өзгертуге арналған құқықтық негіздер. Қызметкерді басқа жұмысқа ауыстыру, еңбек жағдайларының елеулі өзгеруі, олардың сипаттамасы

Тақырып 11. Еңбек шарттары мен контракттардың қолданылуын тоқтата тұру. Еңбек шарттары мен контракттардың қолданылуын тоқтата тұрудың негіздері мен құқықтық салдарлары, ықтимал тәуекелдер

Тақырып 12. Еңбек шартын тоқтату: жалпы және арнайы негіздер. Еңбек шартын тоқтату негіздерін жіктеу, ықтимал келіспеушіліктер және оларды шешу тәсілдері

Тақырып 13. Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу. Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу мәселелері бойынша шешім қабылдау негіздері. Қызметкерлерді жұмыстан босату кезінде оларға берілетін кепілдіктер

Тақырып 14. Қызметкердің бастамасы бойынша және тараптардың келісімі бойынша еңбек шартын бұзу. Жұмыстан босату және еңбек шарттарын бұзу рәсімдері мен құқықтық салдарлары, бұйрықтар мен өзге де актілерді шығару тәртібі

Тақырып 15. Еңбек шарттары мен контракттарды бұзуға байланысты даулар бойынша сот практикасы. Еңбек даулары бойынша сот шешімдерін және олардың орындалуын талдау. Осы мәселелер бойынша уәкілетті органдардың құзыреті

3. Емтихан тапсыру бойынша нұсқаулық:

1.Пән бойынша қорытынды бақылау билеттермен, емтихан сұрақтарына жауап беру тәртібінде өткізіледі.

2. **Маңызды** – емтихан міндетті түрде алдын ала бекітілген кестеге сәйкес жүргізіледі, алдын ала оқытушылар мен магистрантарға мәлім болады.

3.Аттестациялық ведомостқа қорытынды баға емтихан аяқталғаннан кейін енгізіледі. 48 сағат ішінде бекітілуге жатады, офлайн режимі бойынша.

4. Билеттерде сұрақтар саны – 3, 1 мүмкіндік беріледі.

5.Магистрант емтихан тапсыруға 30 минут бұрын дайындалуы керек.

6. Емтихан қорытындысы қайта қаралуы мүмкін. Егер магистрант емтихан тапсыру тәртібін бұзған болса, онда алған бағасы есепке алынбайды.

7. Магистрант емтиханның өтуіне байланысты қосымша нұсқаулықтар мен ережелерді Универ жүйесіндегі сілтемелер арқылы қарай алады.

4. Бағалау саясаты

Критериалды бағалау: дескрипторларға сәйкес оқыту нәтижелерін бағалау, аралық бақылау мен емтихандарда құзыреттіліктің (мақсатпен көрсетілген оқыту нәтижелерінің) қалыптасуын тексеру.

Жиынтық бағалау: аудиторияда жұмыс белсенділігін және қатысуын бағалау; орындалған тапсырманы, СӨЖ-ді (жоба / кейс / бағдарлама/...) бағалау. Қорытынды бағаны есептеу формуласы ұсынылады.

Пән бойынша қорытынды баға келесі формула бойынша есептеледі: $(AB1+AB2)/2 \times 0,6 + QB \times 0,4$ бұл жерде AB – аралық бақылау; QB – қорытынды бақылау (емтихан).

Әріптік жүйе бойынша баға	Сандық эквивалент	Баллдары (%-дық көрсеткіші)	Дәстүрлі жүйе бойынша баға
A	4,0	95-100	Өте жақсы
A-	3,67	90-94	
B+	3,33	85-89	
B	3,0	80-84	Жақсы
B-	2,67	75-79	
C+	2,33	70-74	
C	2,0	65-69	Қанағаттанарлық
C-	1,67	60-64	

D+	1,33	55-59	Қанағаттанарлықсыз
D-	1,0	50-54	
FX	0,5	25-49	
F	0	0-24	

5. Емтиханға дайындық кезінде магистранттарға келесі НҚА мен әдебиеттерді зерделеу ұсынылады:

А.Негізгі әдебиеттер:

- 1.Қазақстан Республикасының Конституциясы. 30 тамыз 1995 жыл.өзгертулер мен толықтыруларымен бірге, эл.база «adilet.kz»,2023ж..
- 2.Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения. Учебник. М.: МГУ. Юрайт. 2018.
- 3.Григорьев И.В., Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения. Учебник и практикум для прикладного бакалавриата. 2-е изд., пер. и доп. Учебник для академического бакалавриата. М.:Издательство Юрайт. 2017.
- 4.Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения. М.:Издательство, Юрайт. 2015

Б.Қосымша әдебиеттер:

- 1.Нургалиева Е.Н. Проблемы трудового права в современных условиях. Карағанды. 1994ж.
- 2.Шайбеков К.А. Трудовое право Республики Казахстан.Оқулық. Алматы, 1996ж.
- 3.Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения.2011г.
- 4.Нургалиева Е.Н. Механизм правового регулирования труда. Алматы, 1996ж.
- 5.И. Межибовская. Право социального обеспечения Республики Казахстан (дистанционное обучение). Учебное пособие. 2011

В.Нормативтік актілер тізімі:

1. Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексі.
2. Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексі.
3. Қазақстан Республикасының Азаматтық іс жүргізу кодексі.
4. Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексі.
5. ҚР «Кәсіптік одақтар туралы» Заңы 27.06.2014 ж. № 211-V ҚРЗ
6. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі. 23.11.2015.
7. ҚР "Қоғамдық бірлестіктер туралы" Заңы 31.05.1996ж. №3-1
8. ҚР "Мемлекеттік қызмет туралы" Заңы 23.11.2015ж. №453-1

Қорытынды бақылауды бағалау критерилерінің рубрикаторы

Пән: «Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер». **Форма:** Ауызша, онлайн нысанында.

№	Балл	ДИСКРИПТОРЛАР				
		«Өте жақсы»	«Жақсы»	«Қанағаттанарлық»	«Қанағаттанарлықсыз»	
		90-100%	70-89%	50-69%	25-49%	0-24%
Критерий						
1	Пәннің теориялары мен тұжырымдамаларын түсінуі 11 балл	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды терең түсінуі.	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды жақсы түсінуі.	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды шектеулі түсіну. Негізгі дереккөздерге тиісті және орынды сілтемелер (дәйексөздер) беріледі.	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды үстіртін түсіну. Негізгі дереккөздерге тиісті және орынды сілтемелер (дәйексөздер) берілмейді.	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды түсінбеушілік. Негізгі мәтін тақырыпқа сай берілмейді немесе мүлдем жоқ.
	Пәннің негізгі мәселелерін ұғынуы 11 балл	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілердің негізгі ұғымдарын, мәселелерін өте жақсы байланыстырады зерттейді. Аргументтерді зерттеудің дәлелдерімен терең негіздеу (мысалы, талдау немесе зерттеу, статистикалық	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілердің ұғымдарын, мәселелерін жақсы байланыстырады зерттейді. Аргументтерді зерттеудің дәлелдерімен жақсы негіздеу (мысалы, талдау немесе зерттеу, статистикалық	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілердің негізгі ұғымдарын, мәселелерін шектеулі байланысы. шектеулі қолдану, шектеулі зерттейді. Аргументтерді зерттеудің дәлелдерімен шектеулі негіздеу (мысалы, талдау	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілердің негізгі ұғымдарын, мәселелерін шамалы байланысы. шамалы зерттейді. Аргументтерді зерттеудің дәлелдерімен байланысы немесе жоқ. зерттеулерді аз немесе	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды сұрақтарымен байланысы жоқ. зерттеулерді мүлдем қолданбайды. Сұраққа жауабы мүлдем сай келмейді.

		талдау негізінде).	талдау негізінде).	немесе зерттеу, статистикалық талдау негізінде. шектеулі қолдануы.	мүлдем қолданбайды.	
	практикалық ұсынымдар / ұсыныстар 11 балл	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша практикалық өте жақсы ұсынымдар мен ұсыныстар ұсынады.	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша практикалық жақсы ұсынымдар мен ұсыныстар ұсынады.	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша шектеулі практикалық ұсынымдар маңыздылау емес, мұқият талдауға негізделмеген және таяз.	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша шектеулі практикалық ұсынымдар аз немесе мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы ұсынымдар.	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды практикалық ұсынымдар мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы ұсынымдар.
2	теориялары мен тұжырымдамаларын түсінуі 11 балл	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына теориялық жоғары деңгейде сипаттама береді	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына жақсы деңгейде сипаттама береді	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына орташа, шектеулі деңгейде сипаттама береді	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына аз немесе мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде сипаттама береді	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді
	негізгі мәселелерін ұғынуы 11 балл	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және

		контрактілер пәні бойынша құқықтық мәселелерін өте жоғары деңгейде талдап сипаттама береді	контрактілер пәні бойынша құқықтық мәселелерін жақсы деңгейде талдап сипаттама береді	контрактілер пәні бойынша құқықтық мәселелерін орташа, шектеулі деңгейде талдап сипаттама береді	контрактілер пәні бойынша құқықтық мәселелерін аз немесе мүлдем жоқ немесе өте төмен сапада сипаттама береді	контрактілер пәні бойынша құқықтық мәселелерін сипаттама мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді
	ұсынысы немесе практикалық ұсынымдар / ұсыныстар 11 балл	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша теориялық мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес өте жоғары деңгейде ұсыныстарға сипаттама беру заңнамаға талдау жасайды	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес ұсыныстарға жақсы сипаттама беру заңнамаға талдау жасайды	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес ұсыныстарға шектеулі түрде сипаттама беру заңнамаға орташа деңгейде талдау жасайды	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес ұсыныстарға аз немесе мүлдем жоқ немесе өте төмен сапада сипаттама талдау жасайды	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес ұсыныстарға сипаттама мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді талдау жасалмайды
3	теориялары мен тұжырымдамаларын түсінуі 11 балл	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамаға сәйкес теорияларды түсініп, жоғары деңгейде сипаттама береді	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамаға сәйкес теорияларды түсініп, жақсы деңгейде сипаттама береді	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамаға сәйкес теорияларды орташа түсініп, шектеулі	Еңбек қатынастарында еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамаға сәйкес теорияларды аз немесе мүлдем жоқ	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамаға сипаттама мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не

				деңгейда сипаттама береді	немесе.өте төмен сапада сипаттама береді	сипаттама берілмейді талдау жасалмайды
Негізгі мәселелерін ұғынуы 11 балл	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер құқықтық негізгі мәселелерін терең түсініп жоғары деңгейде талдау жасайды	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер құқықтық мәселелерін жақсы түсініп тұрақты деңгейде талдау жасайды	Еңбек қатынастары нда еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша құқықтық мәселелерін орташа түсініп қалыпты шектеулі деңгейде талдау жасайды	Еңбек қатынастары нда еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша құқықтық мәселелерін аз немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен сапада түсініп талдау жасалмайды	Еңбек қатынастарын да еңбек шарттары және контрактілер пәні бойынша құқықтық мәселелеріне мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді түсініп талдау жасалмайды	
Жазу, стилі, сауаттылығы 12 балл	Ауызша жоғары деңгейде өте дұрыс,тиянықты түрде жауап береді APA style қатаң түрде сақтайды	Ауызша жоғары деңгейде дұрыс,жақсы түрде жауап береді APA style тұрақты түрде сақтайды	Ауызша шектеулі деңгейде ,орташа түрде жауап береді APA style орташа түрде сақтайды	Ауызша аз деңгейде немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен түрде жауап береді APA style төмен түрде сақталған	Ауызша өте төмен деңгейде немесе мүлдем жоқ немесе жауап береді APA style өте төмен түрде сақталған немесе сақталмаған	

Қорытынды бағалауды есептеу формуласы:

+Қорытынды баға (ҚБ) = (Б1+Б2+Б3+Б4+Б5+Б6+Б7+Б8+Б9+Б10) / 6К, мұнда Б – критерий бойынша балл, К – критерийлердің жалпы саны.